


TIVIT	POLÍTICA	Código	Revisão
		SMS-POL-001-003	06
	Política de Segurança e Saúde no Trabalho	Classificação da Informação	Página
		Público	1 de 4

ÍNDICE

1. Objetivo	2
2. Aplicação e Áreas envolvidas	2
3. Definições e Premissas	2
3.1. <i>Premissa</i>	2
3.2. <i>Definições</i>	2
4. Responsabilidade	3
5. Descrição da Política	3
5.1. <i>Diretrizes de Segurança e Saúde no Trabalho</i>	3
6. Referência a outros documentos	4

Cópias impressas não são autorizadas

	POLÍTICA	Código	Revisão
		SMS-POL-001-003	06
	Política de Segurança e Saúde no Trabalho	Classificação da Informação	Página
		Público	2 de 4

1. OBJETIVO

Alinhar as diretrizes dos procedimentos adotados por todas as unidades TIVIT a fim de garantir o compromisso de manter e melhorar continuamente seu desempenho em matéria de segurança e saúde dos colaboradores da empresa, bem como se preserve a integridade física e psíquica dos colaboradores de empresas terceiras e/ou clientes nas dependências da TIVIT, através da definição de responsabilidades, procedimentos e uma agenda integrada buscando a adequada identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais gerados em cada processo e atividade realizada pelos colaboradores, com intuito de eliminar e ou reduzir incidentes, adoecimentos e impactos ao meio ambiente.

2. APLICAÇÃO E ÁREAS ENVOLVIDAS

Esta política é aplicável para todas as áreas, torres de negócios e unidades da TIVIT Terceirização de Processos, Serviço e Tecnologia S/A.

3. DEFINIÇÕES E PREMISSAS

3.1. Premissa

Parte-se da premissa que os gestores da TIVIT e profissionais do SESMT devem atuar de forma preventiva liderando ações e programas que gerem atitudes e motivações para excelência da segurança, saúde e meio ambiente.

Todos os profissionais comprometer-se-ão que, ao tomar conhecimento de ato e/ou condição insegura, devem sempre comunicar ao SESMT para que este busque a eliminação dos perigos e mitigação dos riscos de segurança e saúde ocupacional.

3.2. Definições

Terceiros – Trabalhadores terceirizados, bem como, trabalhadores de clientes e fornecedores desempenhando atividades nas dependências da empresa.

SESMT – Área da empresa responsável pelos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho.

Perigo - Fonte com potencial para causar lesões e problemas de saúde.

Risco - Efeito da incerteza.

Incidente - Ocorrência decorrente, ou no decorrer, de um trabalho, que pode resultar em lesões e problemas de saúde. Um incidente em que ocorrem lesões e problemas de saúde algumas vezes é referido como um “acidente”.

TIVIT	POLÍTICA	Código	Revisão
		SMS-POL-001-003	06
	Política de Segurança e Saúde no Trabalho	Classificação da Informação	Página
		Público	3 de 4

Nota 2 de entrada: Um incidente em que não ocorrem lesões e problemas de saúde, mas há potencial de ocorrer, pode ser referido como “quase acidente”, “quase perda” e “ocorrência perigosa”.

4. RESPONSABILIDADE

Compete a alta direção, aos gestores TIVIT e ao SESMT das unidades TIVIT em conjunto com o SESMT Corporativo atender e respeitar as definições elencadas nesta política.

Compete a alta direção e aos gestores TIVIT comprometer-se em alocar recursos para o orçamento necessário ao desenvolvimento das atividades pertinentes ao sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional.

Compete a alta direção designar responsáveis para representar e/ou auxiliar sobre determinados assuntos pertinentes de SSO.

5. DESCRIÇÃO DA POLÍTICA

5.1. Diretrizes de Segurança e Saúde no Trabalho

A TIVIT através da alta direção atua com o compromisso da melhoria contínua do sistema de gestão de segurança, saúde e meio ambiente, de forma a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, para evitar danos à integridade física e psíquica de seus colaboradores e terceiros, a seu patrimônio e ao meio ambiente.

A fim de atingir este objetivo a empresa, atuando nos serviços integrados de tecnologia, compromete-se à:

- Manter o continua alinhamento de conceitos, diretrizes e normativas legais pertinentes à área de segurança e saúde no trabalho;
- Adotar medidas que garantam a todos os colaboradores da empresa desenvolver suas atividades em condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenção de lesões e problemas de saúde relacionadas ao trabalho;
- Garantir que a política seja divulgada a todos os colaboradores, prestadores de serviço e partes interessadas;
- Assegurar a comunicação, participação e consulta aos elementos do sistema de gestão de SST dos colaboradores e seus representantes;
- Realizar a promoção da saúde, atuando de forma preventiva na antecipação, reconhecimento, investigação, análise e avaliação dos ambientes e das atividades desenvolvidas, procurando eliminar os perigos e reduzir os riscos os quais podem estar

TIVIT	POLÍTICA	Código	Revisão
		SMS-POL-001-003	06
	Política de Segurança e Saúde no Trabalho	Classificação da Informação	Página
		Público	4 de 4

presentes nas atividades desenvolvidas pela empresa e que possam ter como consequência incidentes, doenças do trabalho e impacto ao meio ambiente;

- Investir na capacitação dos colaboradores, buscando a melhoria contínua dos processos de segurança e saúde e assim como dos meios de produção;
- Garantir que todos os trabalhadores recebam treinamento antes de assumir seus postos de trabalho, tanto em relação à atividade propriamente dita, como dos possíveis riscos dela advindos;
- Assegurar que todos os trabalhadores, próprios e terceirizados, de serviços específicos recebam capacitação adequada para o desempenho de sua atividade, bem como nos casos onde haja necessidade legal de qualificação profissional para execução da atividade esta seja cumprida;
- Selecionar fornecedores com base em sua capacidade de prestar serviços em conformidade com nossas políticas e legislação em vigor.

6. REFERÊNCIA A OUTROS DOCUMENTOS

SMS-POL-001-001 - Diretrizes Básicas de Segurança Seleção de Fornecedor e Segurança na Prestação de Serviço.

Cópias impressas não são válidas